



METAIS NÃO
FERROSOS

Arte & Fatos



Informativo Trimestral do Sindicato da Indústria de Artefatos de Metais Não Ferrosos no Estado de São Paulo

Ano 9 | nº 26 | 2018

SUCCESSÃO CASE DE SUCESSO



Alumínio
Ramos finaliza
processo de
sucessão
familiar

A prioridade era permitir a perpetuidade da empresa, e garantir que os instrumentos de Governança Corporativa fossem instalados na organização. **Página 02**

SIAMFESP promove Jantar de Confraternização



O SIAMFESP realizou no dia 14 de dezembro seu Jantar de Confraternização, na sede da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp) **Página 06**

Contribuição Sindical tem novas regras

Com a Modernização Trabalhista” fica facultativo o recolhimento da contribuição sindical patronal em 2018. **Página 05**



EDITORIAL

O SIAMFESP inicia 2018 enfrentando um novo momento. Depois de anos de muito trabalho e dedicação aos nossos associados, nos vemos diante de uma nova situação. Com a entrada em vigor da Modernização das Leis Trabalhistas, a Contribuição Sindical deixou de ser obrigatória e passou a ser facultativa.

Essa nova realidade afeta todas as Entidades Sindicais, que dependem dessa contribuição para manter a continuidade dos serviços prestados.

Logo, estamos falando de um trabalho sério e consolidado que o SIAMFESP vem adotando há 55 anos que tem dando certo e rendendo frutos. Contamos com as empresas do setor e solicitamos a continuidade do pagamento da Contribuição Sindical Patronal 2018, para que nosso trabalho não seja prejudicado.

Dentre os serviços prestados temos: Estudos do Setor; Assessoria Jurídica; Parcerias (com descontos especiais aos associados); Serasa; Comissões de Estudo, Palestras e Cursos técnicos sobre temas jurídicos, tributários, trabalhistas, econômicos e de capacitação profissional.

O Sindicato busca ainda parcerias para facilitar a participação dos associados em Feiras e eventos do setor, bem como mantém uma Comissão para a Negociação Coletiva de Trabalho.

Com base em todo esse trabalho é que esperamos continuar contando com a confiança da sua empresa e o apoio que nunca nos faltou. Estamos preparados para manter a qualidade do nosso trabalho, pois sabemos que unidos somos muito mais fortes.



Domingos Ricca e Helton Ramos da Silva

SUCCESSÃO FAMILIAR

CASE DE SUCESSO

A preocupação em garantir a continuidade de uma empresa familiar não é nova. A grande questão está em encontrar o caminho certo para a transição. A Alumínio Ramos, associada ao SIAMFESP fez uma primeira tentativa, sem sucesso. Ao invés de desistir, a diretoria buscou uma nova alternativa.

Durante uma palestra na sede do Sindicato sobre o tema, surgiu a ideia de retomar o processo de sucessão com uma nova empresa, a Ricca & Associados. "Eu e meu pai, Ademar Ramos, tivemos uma primeira conversa com o diretor da empresa, Domingos Ricca, e ficamos muito animados, pois ele fala a linguagem da empresa familiar", conta o filho Helton Ramos da Silva.

Segundo ele o processo foi muito mais rápido que o esperado, terminou em cerca de 6 meses. Foram realizadas reuniões com os diretores, ficou definido que não haveria um presidente. "Temos o Conselho, Diretor Geral, Gerência Comercial, Industrial, Líder de Setor e Chão de Fábrica.

Há 30 anos na empresa, Helton Ramos assumiu os negócios da família, que conta ainda com duas filhas, uma que administrava a loja de presentes e outra que mora fora do país há mais de 20 anos. O processo envolveu uma divisão de cotas e uma política de atuação. "Tudo foi para o papel, a política de RH, a inclusão de parentes, tudo documentado. Estando tudo escrito em vida, fica mais fácil gerir a empresa."

Para o diretor da Ricca & Associados, Domingos Ricca, é importante destacar que a empresa é maior que todos, e qualquer ação a ser implantada precisa ser respaldada no fato de que a empresa vem em primeiro lugar. Para tanto, é necessário mostrar para a família que a sucessão não é discutir poder e sim como a empresa vai trabalhar e se perpetuar.

Ele diz que no caso da Alumínio Ramos, a prioridade era permitir a perpetuidade da empresa, e garantir que os instrumentos de Governança Corporativa fossem instalados na

organização. Assim o fundamental foi a preparação de um Acordo de Sócios que estabelece as regras de continuidade do negócio e das bases de relacionamentos entre os sócios, e a instalação do Código de Conduta, ou seja, as regras de comportamento ético entendidas como necessárias para respaldar a conduta dos sócios das próximas gerações. O Código de Conduta tem por objetivo manter os aspectos culturais e os valores corporativos. O Acordo de Sócios estabelece as normas para a manutenção da sociedade, sendo este um instrumento legal.

Quando a empresa adota estes dois instrumentos, e os sócios concordam com as regras definidas, as próximas gerações têm uma base sólida e legal que determinará suas ações. Desta forma, estes instrumentos minimizam os conflitos entre os sócios das próximas gerações, que são sempre maiores em número de pessoas do que a geração que as antecedeu.



Ademar Ramos

EMPRESÁRIOS DE SUCESSO

O programa apresentou a história e conquistas da associada do SIAMFESP Alumínio Ramos. Ademar Ramos contou sobre os 45 anos de trajetória e sucesso desta empresa familiar, que tem como principal legado o aprimoramento, atenção ao mercado e foco no produto. "Sou um vencedor e vou continuar vencendo os obstáculos que virão pela frente, com honestidade e integridade", afirma Ramos.

Empresários de Sucesso é exibido em rede nacional de segunda a sábado com boletins informativos durante programação da RECORD NEWS.

A GESTÃO DO SST NA ERA DO ESOCIAL



Consultor CNI – João Carlos Victória de Araújo

O SIAMFESP promoveu no dia 25 de outubro o curso "Como fazer gestão de SST na era do eSocial?". Desenvolvido em parceria com a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e a Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp), ele tem por objetivo apresentar a contextualização do eSocial, seus impactos na gestão da Segurança e Saúde do Trabalho, boas práticas em SST, dentre outros. O workshop foi ministrado pelo consultor João Carlos Victória de Araújo.

O consultor explicou os três pilares (Compliance, Processos e Tecnologia), as dificuldades, e os principais eventos de interesse. A grande questão destacada pelo profissional é que deverá haver harmonia entre os Departamentos para a utilização das informações.

O apoio da alta administração é considerado um dos fatores de sucesso para a implantação do eSocial, uma vez que a adequação não é apenas um problema do RH, mas de outros setores também, sendo fundamental contar com esse apoio para garantir a dedicação dos profissionais e alocar os recursos necessários às ações previstas para a transição.

ASSOCIADOS SIAMFESP EQUIPOTEL 2017

Nos dias 11 a 14 de setembro ocorreu, no São Paulo Expo, a 55ª Equipotel São Paulo. Com 55 anos de existência e entre as cinco maiores do mundo no setor, sendo referência para a cadeia de hospitalidade e serviços alimentares na América Latina, a Equipotel é um polo de negócios e relacionamentos para as empresas deste setor no Brasil.

A feira, organizada pela Reed Exhibitions Alcantara Machado, ocupou 60 mil m² do local e teve Paris como inspiração. Reuniu toda a indústria e proprietários de hotéis, pousadas, bares, restaurantes, contando entre as empresas expositoras com as associadas ao SIAMFESP, ASSA ABLOY Hospitality, Crismoe Metais Finos para Banheiros Ltda, DormaKaba Brasil e Indústrias Coimbra de Ferragens Ltda.



Associados SIAMFESP – Expositores: Assa Abloy, Crismoe, DormaKaba e Coimbra.

equipotel
são paulo

SIAMFESP

UM CASE DE SUCESSO



Wilmara Nunes – Coord. Comunicação

O SIAMFESP participou, no dia 5 de novembro, da reunião Plenária de Executivos de Sindicatos, promovida pela Central de Serviços, da Fiesp. O evento teve como um dos destaques a apresentação "Como a Comunicação e o Relacionamento aproximam o Sindicato de suas empresas".

A responsável pela Comunicação do SIAMFESP, Wilmara Nunes, falou sobre algumas mudanças realizadas na Comunicação da Entidade, com destaque para o novo site e os boletins informativos gerados pela ferramenta de Marketing Digital Isend, que foi um divisor de águas para melhorar a comunicação e relacionamento. Segundo ela, tais mudanças contribuíram para aproximar o relacionamento com os associados, sendo outro destaque desse processo o investimento do Sindicato nas Mídias Sociais. *"Isso nos permitiu estar mais presente na vida dos nossos parceiros e associados."*



Auditório Juventos – Equipe SIAMFESP

ENCONTRO DE EMPRESÁRIOS DA ZONA LESTE

O evento aconteceu no salão nobre do Clube Juventus no dia 08 de novembro e contou com a participação do SIAMFESP (apoiador institucional). Toda a renda adquirida no encontro foi revertida para as entidades beneficentes Nova 4E e Nossa Escola.

A abertura ficou a cargo do prefeito João Doria, que abordou o tema "Desafio da Gestão da Cidade de São Paulo", explicando sobre os desafios de gerir uma cidade com o tamanho e a complexidade de São Paulo.

A empresária Sonia Regina, ex-presidente da Dudaalina, contou como ela, sexta filha dos 16 de Duda e Adelina, casal que fundou a empresa em Luís Alves em 1957, fez a tradicional camisaria deslanchar, com a criação uma linha de camisas femininas em 2010. O sucesso despertou o interesse do mercado e a companhia acabou sendo vendida em 2013 para fundos de investimento americanos Advent e Warburg Pincus.

O evento contou com a Banda Trio Titânio, a apresentação da cantora lírica Giovanna Maira e a palestra "Força e Liderança. Ninguém nasce Líder. O Caminho a busca e capacitação" com o Prof. Luiz Marins, considerado um dos melhores palestrantes do Brasil.

Idealização:
Doc cin

Realização:
Associação Comercial



Chico Nigro

MORRE GRANDE EMPRESÁRIO CHICO NIGRO

Chico Nigro (1925- 2017) marcou seu legado por ser um industrial que batalhou pela queda dos impostos e também pela melhoria das condições de trabalho. *"Com o governo cobrando menos impostos, poderíamos ter mais saúde, mais educação, mais segurança, mais emprego"*, dizia Chico Nigro. Chico era filho de Arcangelo Nigro que deu início a empresa Nigro Alumínio, uma das maiores empresas do setor de utilidades domésticas.

ENCONTRO COM CONTADORES

O evento, ocorrido no dia 23 de novembro, começou com o Assessor Tributário e Trabalhista do SIAM-FESP, Celso Davi Rodrigues, destacando a importância de manter as contabilidades próximas a entidade.

O primeiro tema abordado foi a “Modernização da Legislação Trabalhista”. A representante do Departamento Sindical da Fiesp, Veruska Farani, explicou as alterações feitas na Lei em função da Medida Provisória 808/2017. Em princípio foram poucos dispositivos alterados, basicamente o que trata do trabalho da gestante em local insalubre; a jornada de 12 por 36; e a métrica da parametrização do dano.



Auditório SIAMFESP

Segundo a advogada, a importância disso é que houve uma grande discussão quando a lei foi publicada sobre a quem ela se aplicaria. Ela explica que a Medida Provisória possui um trâmite especial, diferente dos projetos de Lei. Logo, ela precisa ser votada dentro de 45 dias, do contrário ela tranca a pauta do Congresso. A Medida Provisória

tem caráter imediato, ou seja, todas as ações que ela trouxe estão em vigor.

Eduardo Correa da Silva, do Correa & Porto Sociedade de Advogados, abordou as questões polêmicas tributárias afirmando que o setor sempre tem novidades, pois são editadas seis novas normas por hora, 41 por dia.



O SIAMFESP, seu sindicato patronal, mantém-se dedicado a nortear os caminhos dos setores de Artefatos Metálicos, Esquadrias, Fechaduras, Metais Sanitários e Utilidades Domésticas. Nossa missão é ser uma entidade focada na busca contínua de desenvolvimento, valorização, integração e defesa dos setores representados.

Reforçamos que conquistamos ao longo dos anos o reconhecimento como uma entidade de classe atuante e altamente confiável, comprometida com a qualidade e defesa permanente dos interesses de seus filiados e associados.

Com a Lei n. 13.467/2017, que introduziu a “Modernização Trabalhista” fica facultativo o recolhimento da contribuição sindical patronal em 2018. Há de se consi-

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

derar que o não recolhimento desta contribuição poderá ocasionar a perda da eficiência de nosso trabalho e na representação institucional dos setores representados pelo SIAMFESP.

Entre os serviços oferecidos pela entidade de maior peso destacamos, a defesa dos interesses de sua empresa, capacitação através de cursos, palestras nas áreas que demandam informações do momento, melhoria do ambiente de negócios, celebração de vários convênios e parcerias de interesse da indústria e de seus colaboradores, representação junto aos órgãos públicos em todas as esferas.

Para continuar exercendo o papel legítimo e representar os setores de metais não ferrosos, o SIAMFESP precisa de sua colaboração no recolhimento da Contribuição Sindical Patronal 2018, um investimento que dará continuidade as ações de capacitação, negociações coletivas e, consequentemente, união, integração e força nos setores envolvidos.

Agradecemos pelo reconhecimento do nosso trabalho e as diversas ações realizadas ao longo de seus 55 anos de existência, em prol dos setores.

Juntos somos mais fortes!



JANTAR CONFRATERNIZAÇÃO SIAMFESP

O SIAMFESP realizou no dia 14 de dezembro seu Jantar de Confraternização, na sede da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp). O presidente Arcangelo Nigro Neto ressaltou a recuperação da economia, lembrando que o SIAMFESP está vinculado ao mercado da construção civil, que continua com números baixos, mas que movimentos orquestrados pelo setor siderúrgico juntamente com a Abramet e a Cebic, promovem o renascimento do setor o qual realmente é a alavanca do desenvolvimento para um país que objetiva sair da grande depressão vivida nos últimos três anos.

O presidente finalizou lembrando que "a mudança do processo produtivo é o combustível para uma nova vida, para a nossa indústria que já

estava estagnada e combalida. Não vamos esmorecer, muitas novidades virão nos próximos anos."

Representando o presidente da Fiesp, Paulo Skaf, o diretor do Departamento Jurídico, Hélcio Honda, parabenizou o trabalho do Sindicato na pessoa do diretor Oduvaldo Alvaro e colocou o Departamento à disposição. Segundo ele, os indicadores já mostram que 2018 será um ano promissor.

Honda afirma que a Fiesp está focada em conseguir a desburocratização, melhorar o compliance das empresas, diminuir a carga tributária e a simplificação. "Essas são as bandeiras do presidente Paulo Skaf, que são as bandeiras comuns também da presidência do SIAMFESP e de todas as diretorias. Vamos fazer

a gestão para ter um Brasil melhor. Tivemos a Reforma Trabalhista, vamos ter Reforma da Previdência e com o apoio do SIAMFESP vamos ter a Reforma Tributária."

O Diretor Executivo Oduvaldo Alvaro, agradeceu a todos os presentes pela parceria ao longo de 2017 e pediu apoio e união aos empresários, pois juntos poderemos superar os desafios que virão em 2018 e fortalecer o setor.

PATROCINARAM O EVENTO:

Feicon Batimat,
Serasa Experian e Weilburger



ASSEMBLEIA FORÇA SINDICAL

O SIAMFESP criou um manual de orientações com os resultados da AGE (Assembleia Geral Extraordinária). A assembleia realizada no dia 05 de dezembro deliberou pela não assinatura da convenção coletiva de trabalho, com a Força Sindical. Devido à demora do acordo o Sindicato elaborou uma cartilha orientativa, visando à nova legis-

lação trabalhista, para que as empresas do setor possam aplicar as nossas orientações e não fiquem prejudicadas:

Com base no pleito apresentado, o SIAMFESP protocolou sua contra pauta, no Sindicato Profissional e indicou os principais pontos de atrito para um comum acordo:

1) Orientação para antecipação salarial aos empregados com base no INPC;

2) Contra pauta protocolada no Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo e Federação dos Metalúrgicos.

O SIAMFESP está à disposição de seus associados e filiados para auxiliá-los na comunicação com seus empregados e relacionamento com o sindicato profissional.

Por fim, reforçamos as empresas a não fecharem acordos individuais e que não devem pagar as guias da taxa negocial (10,5%), uma vez que a Convenção Coletiva de Trabalho ainda não foi assinada.